



DiSG in der Führung

Das DISG Profil befasst sich mit zwei Kernfragen:

- Wie nehme ich mein Umfeld wahr?
- Wie reagiere ich auf mein Umfeld?

DISG beschreibt die vier Grundverhaltenstendenzen, die jeder Mensch bei sich und seinen Mitmenschen beobachten kann. Denn nur wer sich selbst kennt und andere versteht, kann in verschiedensten Führungssituationen entsprechend eloquent, sachlich und zielführend reagieren.

Haben wir Sie angesprochen? Lassen Sie uns darüber **DiSG**utieren.

Ihr Profit

- DISG-Wissen hilft bei der kritischen Selbstreflexion. Erst wer sich seiner eigenen Verhaltensmuster bewusst ist, kann entsprechend darauf reagieren. Sie vermeiden Reibungsverluste.
- DISG-Wissen hilft, Mitarbeiter und Kollegen in einem anderen Licht zu sehen. DISG-Wissen befreit von dem Fehler, Menschen zu bewerten, und verhilft zu einem geschärften Blick hinter die Gesichter- und Verhaltensfassaden. Sie erreichen Ziele schneller dank besserer Kommunikation.
- Mit DISG-Wissen können störende Barrieren abgebaut und tragfähige Beziehungen aufgebaut werden.
- DISG-Wissen gibt Sicherheit in Führungsentscheidungen und bewahrt vor personellen Fehlentscheidungen. Sie decken Leistungspotenziale auf und verbessern die Teamkonstellation.
- DISG-Wissen erlaubt Personen ihre Stärken und Neigungen entsprechend einzusetzen. Sie steigern Produktivität und Effektivität.

Eck-Daten:

Zielgruppe: Alle Personen, welche ihr eigenes Rollenverhalten als Führungskraft oder Projektleiter vertiefen wollen und damit ihre Führungsaufgaben erweitern wollen.

Kosten: auf Anfrage

Dauer: ein bis mehrere Tage - je nach Themeninhalt

Firmenspezifische Seminare? Sprechen Sie mit uns.

Phone +41 (0)61 461 94 82

Mobil +41 (0)76 334 11 17