



## Veränderungsprozesse

Jede Veränderung bedingt, dass Führungspersonen während eines zeitlich begrenzten Rahmens zwei Aufgaben bewältigen müssen. Einerseits muss der Ablauf des Normalbetriebes gewährleistet sein und andererseits sollte die nötigen Veränderungsmaßnahmen umgesetzt werden. Meist erfolgt das unter einem enormen Zeit- und Leistungsdruck.

Diese Situation erfordert besondere Mechanismen in der Planung, Steuerung, Kommunikation, Führung und in personellen Fragen. Umsicht und Sorgfalt ist angesagt, wenn das Tagesgeschäft so normal wie möglich abgewickelt und nicht allzu viel Porzellan zerschlagen werden soll. Die zentrale Aufgabe besteht darin Veränderungsprozesse anzupacken und zu gestalten, ohne selbst den vollständigen Lösungsweg zu kennen –die Zimmer der Veränderung wollen mutig durchschritten werden.

### Ihr Profit

- Durch das Wissen über den zyklischen Verlauf von Veränderungsprozessen kann den Mitarbeitenden in unsicheren Zeiten die notwendige Sicherheit vermittelt werden.
- Die Führungsperson kann durch das Wissen über Verhaltensreaktionen von Menschen im Veränderungsprozess diese besser annehmen und positiv beeinflussen
- Die eigene Sicherheit und Zuversicht vermittelt Vertrauen nach aussen
- Sie erkennen das Potenzial und die Chance im Veränderungsprozess

### Eck-Daten:

**Zielgruppe:** Alle Führungspersonen, die mit Veränderungsprozessen konfrontiert sind.

**Kosten:** auf Anfrage

**Dauer:** ein bis mehrere Tage - je nach Themeninhalt

### **Firmenspezifische Seminare? Sprechen Sie mit uns.**

**Phone** +41 (0)61 461 94 82

**Mobil** +41 (0)76 334 11 17

**Mail** [info@eckert-seminare.ch](mailto:info@eckert-seminare.ch)